

**Kārtība, kādā tiek organizēts un finansēts skolēnu vasaras nodarbinātības pasākums
vasaras brīvlaikā sadarbībā ar Stopiņu novada uzņēmējiem.**

Izdoti saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 15. panta 10. punktu, Darba likuma 37., 63., 132. pantu, 136.panta sesto daļu un 143.panta piekto daļu, 2002.gada 8.janvāra Ministru kabineta noteikumiem Nr.10 „Noteikumi par darbiem, kuros atļauts nodarbināt bērnus vecumā no 13 gadiem”, 2002.gada 28.maija Ministru kabineta noteikumiem Nr.206 „Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudžu profesionālo apmācību”, 2002.gada 28.maija Ministru kabineta noteikumiem Nr. 205 „Kārtība, kādā tiek izsniegtas atļaujas bērnu — izpildītāju — nodarbināšanai kultūras, mākslas, sporta un reklāmas pasākumos, kā arī atļaujā ietveramie ierobežojumi”, 2002.gada 25.jūnija Ministru kabineta noteikumiem Nr. 272 „Noteikumi par sezonas rakstura darbiem”

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā tiek organizēts darbs vasaras brīvlaikā Stopiņu novada pašvaldības administratīvajā teritorijā deklarētajiem skolēniem (turpmāk - Skolēni).
2. Skolēnu nodarbinātība vasaras brīvlaikā (turpmāk - vasaras nodarbinātības pasākumi) tiek organizēta saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem.
3. Noteikumos izmantotie termini:
 - 3.1. **Skolēni, šo noteikumu izpratnē ir:**
 - 3.1.1. bērni un pusaudži vecumā no 13 (pilni 13 gadi, stājoties darbā) līdz 18 gadiem (pilni 18 gadi kalendārajā gadā),
 - 3.1.2. kuru deklarētā dzīvesvieta, ne vēlāk kā no 01.01.19. ir Stopiņu novada pašvaldības administratīvajā teritorijā
 - 3.1.3. kuru, vismaz viena likumiskā pārstāvja dzīves vieta, ne vēlāk kā no 01.01.19., ir deklarēta Stopiņu novada pašvaldības administratīvajā teritorijā,
 - 3.1.4. kuri, mācās vispārīgglītojošo skolu dienas nodaļās.
 - 3.2. **Pašvaldība** - Stopiņu novada pašvaldība, kura veic nodarbinātības pasākumu vasaras brīvlaikā koordinēšanu.
 - 3.3. **Darba devējs** - Latvijas Republikā reģistrēti uzņēmumi, pašvaldības iestādes un kapitālsabiedrības, biedrības un nevalstiskās organizācijas, kuras noslēgušas vienošanos ar pašvaldību par nodarbinātības pasākumu organizēšanu un nodrošināšanu vasaras brīvlaikā atbilstoši normatīvajiem aktiem.
 - 3.4. **Vasaras nodarbinātības pasākums** - noteiktu zināšanu un prasmju apguve, kas nav pretrunā ar normatīvajos aktos noteiktajiem skolēnu darba ierobežojumiem, un nav kaitīga skolēna drošībai, veselībai, tikumībai un attīstībai.
4. Radīt iespēju Skolēniem apgūt darba prasmes un iemaņas, koordinējot nodarbinātības pasākumus Stopiņu novadā.
5. Piedāvāt Skolēniem iegūt pirmo darba pieredzi, sniegt Skolēniem izpratni par profesijām un nepieciešamo zināšanu līmeni tajās.
6. Dot iespēju praktiski sagatavoties konkurētspējai darba tirgū.
7. Veicināt sadarbību starp Pašvaldību un Stopiņu novada uzņēmējiem.

II. Kārtība, kādā tiek organizēts darbs

8. Vasaras nodarbinātības pasākumus koordinē Stopiņu novada domes Administrācija, turpmāk - Administrācija;
9. Vasaras nodarbinātības pasākumi tiek organizēti laika periodā no 1. jūnija līdz 31.augustam Stopiņu novada administratīvajā teritorijā deklarētajiem Skolēniem.
10. Darba vietas Skolēniem var piedāvāt Latvijas Republikā reģistrēti uzņēmumi, pašvaldības iestādes un kapitālsabiedrības, biedrības un nevalstiskās organizācijas, nosūtot pieteikuma anketu uz e-pasta adresi darbs.vasara@stopini.lv (1. pielikums) līdz 15. jūnijam. Informācijas par darbavietām vasaras brīvlaikā Skolēniem tiek publicēta Pašvaldības tīmekļa vietnē www.stopini.lv.
11. Skolēni piesakās darbam uz konkrētu darba vietu, sagatavojot motivācijas vēstuli un CV, nosūtot to uz e-pasta adresi darbs.vasara@stopini.lv. Administrācija apkopo Skolēnu

pieteikumus, pārbauda vai Skolēns un vismaz viens no skolēna likumiskajam pārstāvjiem ir deklarēts Stopiņu novada administratīvajā teritorijā un nosūta dokumentus Skolēna norādītajam darba devējam. Darba devējs izvērtē pretendētus un piedāvā darbavietu izvēlētajam Skolēnam.

12. Darba devējs slēdz līgumu ar Pašvaldību par darbavietu nodrošināšanu Skolēniem vasaras nodarbinātības pasākumos, kā arī par atbildīgā darba vadītāja iecelšanu.

13. Vasaras nodarbinātības pasākumos iesaistītie Skolēni strādā atbilstoši Darba likumā noteiktajam darba laikam, saņemot Darba devēja atlīdzību, ne zemāku no valstī noteiktās minimālās darba algas, par faktiski nostrādāto laiku.

14. Pašvaldība, atbilstoši noslēgtajiem līgumiem ar Darba devēju, nodrošina dotāciju 50% apmērā no valstī noteiktās minimālās darba algas par faktiski nostrādāto laiku, bet ne vairāk kā četras darba stundas darba dienā, atbilstoši nodarbināto jauniešu skaitam pēc Darba devēja iesniegta saraksta, kurā norāda nodarbinātos Skolēnus, nostrādāto stundu skaitu un tiem izmaksātās summas. Pašvaldība naudas līdzekļus – dotāciju sedz tikai tiem Skolēniem, kuri ir izpildījuši Kārtības 11. punktā norādīto.

15. Pašvaldība 14. punktā finansējuma apjomu sedz šādā apjomā:

15.1. Skolēniem vecumā no 13 gadiem līdz 15 gadiem par 4 darba stundām dienā, nedēļā nepārsniedzot 20 stundas;

15.2. Skolēniem vecumā no 15 gadiem līdz 18 gadiem (un vecākiem, ja mācās vispārīgglītojošās skolas dienas nodaļā) par 4 darba stundām dienā, nedēļā nepārsniedzot 20 stundas;

15.3. Maksimāli iespējamā dalība vienam skolēnam nodarbinātības pasākuma - divi mēneši.

15.4. Darbu vadītājiem:

Pārraugāmo darbinieku skaits	Dotācijas apmērs
Līdz 3	75.00
Līdz 4-5	145.00
Līdz 6-10	215.00
Līdz 10	285.00
Vairāk par 10	380.00

16. Darba devējs par Vasaras nodarbinātības pasākumiem, slēdz darba līgumu ar Skolēnu vai viņa likumiskajiem pārstāvjiem atbilstoši spēkā esošiem normatīvajiem aktiem.

17. Administrācija koordinē Vasaras nodarbinātības pasākumu atbilstoši Darba devēju piedāvātajam darbam, darbavietu skaitam un Pašvaldības budžetā paredzētajiem finanšu līdzekļiem.